

Recrutement dès que possible : 1 ME ou AES H/F

Présentation Association :

Tremplin 17, structure sociale et médico-sociale de 125 salariés (budget de 10 M€), est implantée en Charente-Maritime et organisée autour de trois pôles : Asile, Addictologie et AHI/HTS (Accueil Hébergement Insertion et Hébergement Temporaire de Soins). Elle accompagne les personnes en difficulté vers une insertion durable en leur proposant un soutien global : psychologique, social, professionnel et médical.

Le pôle AHI/HTS recrute pour sa **maison relais de Royan (17), un **moniteur éducateur ou AES H/F** en **CDI** à temps partiel 0.80ETP (**28h/semaine**)**

Missions :

Vous intervenez au sein d'une maison relais de 15 résidents en binôme avec la maîtresse de maison, sous la responsabilité de la cheffe de service et en lien fonctionnel avec la coordinatrice logement. Vous aurez pour mission :

L'accompagnement au "savoir habiter" :

- Accompagner les résidents dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne
- Favoriser l'autonomie résidentielle et l'appropriation de l'espace
- Soutenir l'acquisition d'habitudes de vie structurantes

L'animation de la vie collective :

- Animer et impulser une dynamique au sein de la maison relais
- Organiser des activités favorisant le lien social
- Participer aux Conseils de la Vie Sociale (CVS)
- Prévenir et gérer les tensions collectives

L'accompagnement social

- Accompagner dans les démarches administratives courantes
- Réaliser les projets personnalisés d'accompagnement
- Assurer une veille sociale de proximité
- Rédiger les écrits professionnels et compléter le DUI

La dynamique partenariale avec les acteurs locaux

Compétences attendues :

- aisance relationnelle et maîtrise des techniques d'entretien
- Qualité rédactionnelle et esprit de synthèse
- Capacité d'adaptation et priorisation des tâches
- Prise d'initiative et autonomie
- Travail en équipe et en partenariat.

Profil recherché :

Diplôme : **DE Moniteur Éducateur ou AES EXIGÉ** avec **2 ans d'expérience**

Permis B exigé - Véhicules de service disponibles

Rémunération : Selon diplôme/expérience - CCN Accords CHRS

Avantages : mutuelle d'entreprise, CE, formation continue

Envoyez CV et lettre de motivation à : rh@tremplin17.fr
Date limite : 31 janvier 2026