

Recrutement : 1 Intervenant de l'Action Sociale H/F

Présentation Association :

Tremplin 17, structure sociale et médico-sociale de 125 salariés (budget de 10 M€), est implantée en Charente-Maritime et organisée autour de trois pôles : Asile, Addictologie et AHI/HTS (Accueil Hébergement Insertion et Hébergement Temporaire de Soins). Elle accompagne les personnes en difficulté vers une insertion durable en leur proposant un soutien global : psychologique, social, professionnel et médical.

Le pôle AHI/HTS recrute pour son site **de Saintes (17)**, un **intervenant social H/F en CDD à terme imprécis, jusqu'au 14.06.2026 minimum, à temps plein 1 ETP (35 h/semaine)**

Missions :

Vous intégrez une équipe pluriprofessionnelle (référénts sociaux, agents polyvalents, agents administratifs) et travaillez sous la responsabilité de la cheffe de service.

Vous assurez l'accueil, l'orientation et l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité en fonction de leurs besoins : démarches administratives et juridiques, accès et maintien dans le logement, vie quotidienne et gestion du budget, emploi et formation, accès aux soins, soutien à la parentalité.

Vous intervenez notamment sur les dispositifs suivants : Hébergement d'urgence, CHRS, intermédiation locative, prévention des expulsions.

Vous favorisez le développement du pouvoir d'agir et le « savoir habiter » des personnes accompagnées, en vous appuyant sur une bonne connaissance des partenariats locaux.

Vous maîtrisez les dispositifs d'urgence, d'hébergement et de logement et exercez vos missions dans le respect de la loi 2002-2.

Compétences attendues :

- Aisance relationnelle, écoute et maîtrise des techniques d'entretien éducatif auprès de publics en situation de précarité
- Capacité de médiation, gestion des conflits et priorisation des tâches
- Patience, bienveillance, absence de jugement et respect de la confidentialité
- Connaissance des dispositifs sociaux et capacité à développer un réseau partenarial local
- Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse
- Prise d'initiative, autonomie et travail en équipe

Profil recherché :

Diplôme : **Formation DEES, DEASS ou DECESF exigé**

Permis B exigé - Véhicules de service disponible

Rémunération : Selon diplôme/expérience - CCN Accords CHRS

Avantages : mutuelle d'entreprise, CE, formation continue

Envoyez CV et lettre de motivation à : rh@tremplin17.fr

Date limite : 3 avril 2026

Recrutement : 1 Intervenant de l'Action Sociale H/F

Présentation Association :

Tremplin 17, structure sociale et médico-sociale de 125 salariés (budget de 10 M€), est implantée en Charente-Maritime et organisée autour de trois pôles : Asile, Addictologie et AHI/HTS (Accueil Hébergement Insertion et Hébergement Temporaire de Soins). Elle accompagne les personnes en difficulté vers une insertion durable en leur proposant un soutien global : psychologique, social, professionnel et médical.

Le pôle AHI/HTS recrute pour son site **de Saintes (17)**, un **intervenent social H/F en CDD à terme imprécis, jusqu'au 14.06.2026 minimum, à temps plein 0.80 ETP (28 h/semaine)**

Missions :

Vous intégrez une équipe pluriprofessionnelle (référénts sociaux, agents polyvalents, agents administratifs) et travaillez sous la responsabilité de la cheffe de service.

Vous assurez l'accueil, l'orientation et l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité en fonction de leurs besoins : démarches administratives et juridiques, accès et maintien dans le logement, vie quotidienne et gestion du budget, emploi et formation, accès aux soins, soutien à la parentalité.

Vous intervenez notamment sur les dispositifs suivants : Hébergement d'urgence, CHRS, intermédiation locative, prévention des expulsions.

Vous favorisez le développement du pouvoir d'agir et le « savoir habiter » des personnes accompagnées, en vous appuyant sur une bonne connaissance des partenariats locaux.

Vous maîtrisez les dispositifs d'urgence, d'hébergement et de logement et exercez vos missions dans le respect de la loi 2002-2.

Compétences attendues :

- Aisance relationnelle, écoute et maîtrise des techniques d'entretien éducatif auprès de publics en situation de précarité
- Capacité de médiation, gestion des conflits et priorisation des tâches
- Patience, bienveillance, absence de jugement et respect de la confidentialité
- Connaissance des dispositifs sociaux et capacité à développer un réseau partenarial local
- Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse
- Prise d'initiative, autonomie et travail en équipe

Profil recherché :

Diplôme : **Formation DEES, DEASS ou DECESF exigé**

Permis B exigé - Véhicules de service disponible

Rémunération : Selon diplôme/expérience - CCN Accords CHRS

Avantages : mutuelle d'entreprise, CE, formation continue

Envoyez CV et lettre de motivation à : rh@tremplin17.fr

Date limite : 3 avril 2026