

Recrutement : 1 Référent Technique – H/F

Présentation Association :

Tremplin 17, structure sociale et médico-sociale de 125 salariés (budget de 10 M€), est implantée en Charente-Maritime et organisée autour de trois pôles : Asile, Addictologie et AHI/HTS (Accueil Hébergement Insertion et Hébergement Temporaire de Soins). Elle accompagne les personnes en difficulté vers une insertion durable en leur proposant un soutien global : psychologique, social, professionnel et médical.

Le pôle AHI/HTS recrute pour son **site de Royan (17)**, un **référent technique H/F** en **CDD de 3 mois** à temps plein 1 ETP (**35h/semaine**)

Missions :

Sous la responsabilité du chef de service, vous assurez l'entretien général du parc immobilier de l'association (logements, communs, véhicules et espaces verts) en binôme avec l'agent polyvalent et en étroite collaboration avec l'agent d'entretien. Vous aurez pour mission :

Maintenance et entretien des logements :

- Assurer la maintenance courante des logements, bâtiments, équipements et espaces extérieurs
- Diagnostiquer et déterminer les travaux à réaliser (intervention directe ou prestataire extérieur)
- Réaliser les réparations en plomberie, sanitaire, électricité, menuiserie
- Effectuer les travaux de rénovation : peintures, papiers peints, faïences, carrelages
- Réparation du mobilier et de l'électroménager si nécessaire
- Réaliser les états des lieux de sortie des logements en lien avec les référents sociaux

Gestion administrative et technique :

- Traiter les bons d'intervention et assurer leur suivi
- Solliciter des devis auprès d'entreprises et en assurer le suivi
- Suivi des clés et badges des logements
- Utilisation du logiciel ZEENDOC pour les bons de commande, devis et factures
- Suivi administratif des logements et mise à jour des registres de sécurité

Sécurité et contrôles :

- Accueillir les personnels de contrôle et sécurité (incendie et gaz)
- Effectuer les visites de sécurité des logements en lien avec les référents sociaux
- Veiller au respect des normes d'hygiène et de sécurité ERP

Profil recherché :Compétences techniques attendues :

- Connaissances en électricité, plomberie, peinture, installations sanitaires
- Maîtrise de la réglementation hygiène et sécurité
- Connaissance des établissements recevant du public (ERP)

Qualités professionnelles :

- Sens de l'organisation et capacité d'adaptation
- Autonomie, rigueur et méthodique
- Capacité à hiérarchiser les priorités et prendre des initiatives
- Aptitudes relationnelles avec les résidents et partenaires
- Travail en équipe et respect du secret professionnel
- Capacité à anticiper, programmer et coordonner les interventions

Diplôme : en lien avec la menuiserie et les métiers du bâtiment **EXIGÉ** et habilitation électrique souhaitée avec **2 ans d'expérience**

Organisation du travail : temps plein sur 4 jours et demi

Mise à disposition : matériel technique, bureau équipé, téléphone portable

Permis B exigé : déplacement quotidien avec un véhicule de service H2L2

Rémunération : Selon diplôme/expérience - CCN Accords CHRS

Avantages : mutuelle d'entreprise, CSE, formation continue

Date limite de candidatures : 21 octobre 2025

Prise de poste : dès que possible

Envoyez vos CV & LM à l'attention du service RH : rh@tremplin17.fr